

_Innovación y humanismo empresarial

david criado | @vorpalina



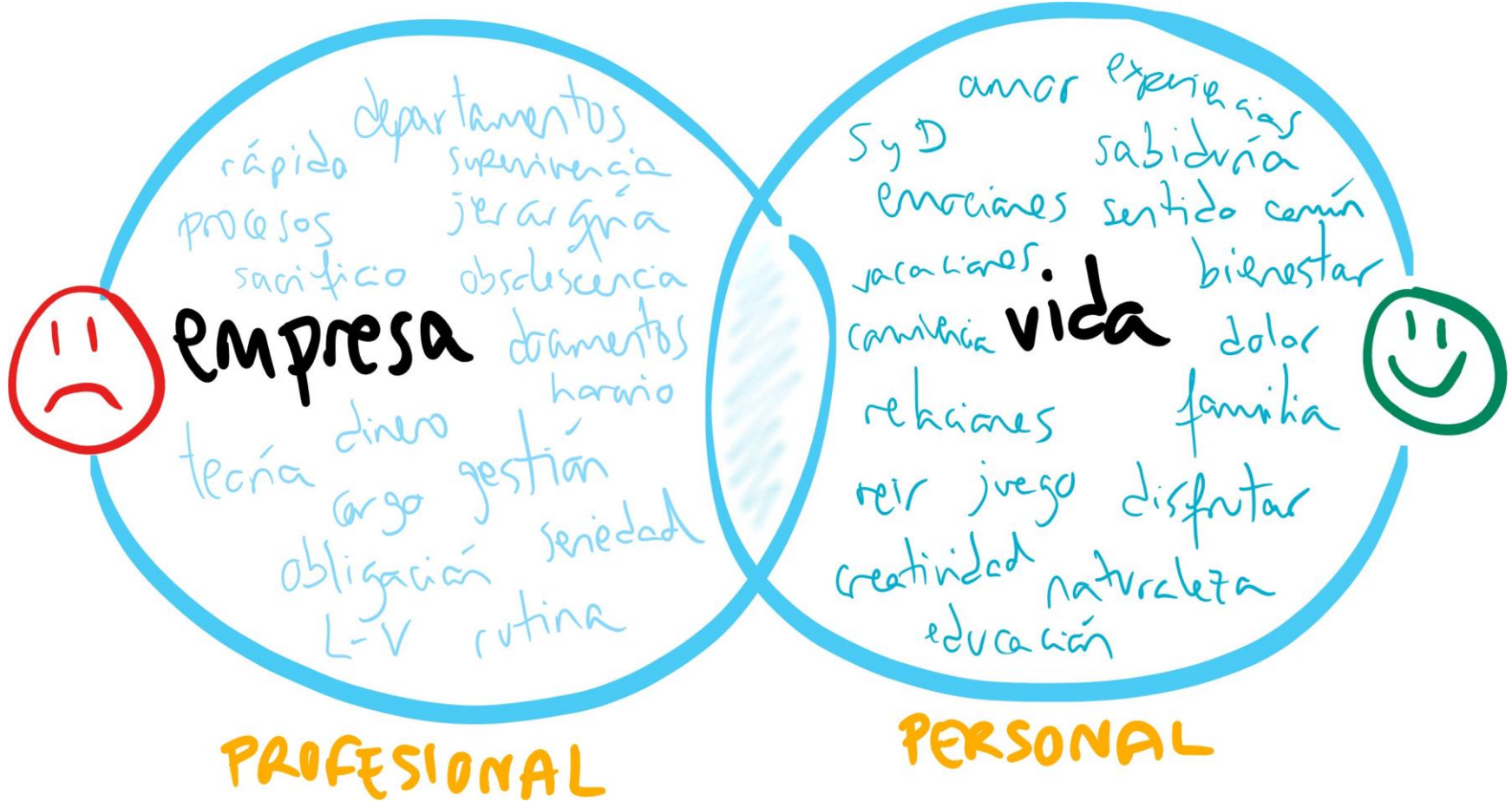
innova 
& acción
El club de innovación de ANTIGUOS ALUMNOS  UPV



“El único reto importante de una organización hoy es lograr que ninguna persona necesite esperar al final de su jornada laboral para sentirse viva”

“Me doy cuenta de que si fuera estable, prudente y estático viviría en la muerte. Por consiguiente acepto la confusión, la incertidumbre, el miedo y los altibajos emocionales porque ese es el precio que estoy dispuesto a pagar por una vida fluída, perpleja y excitante”



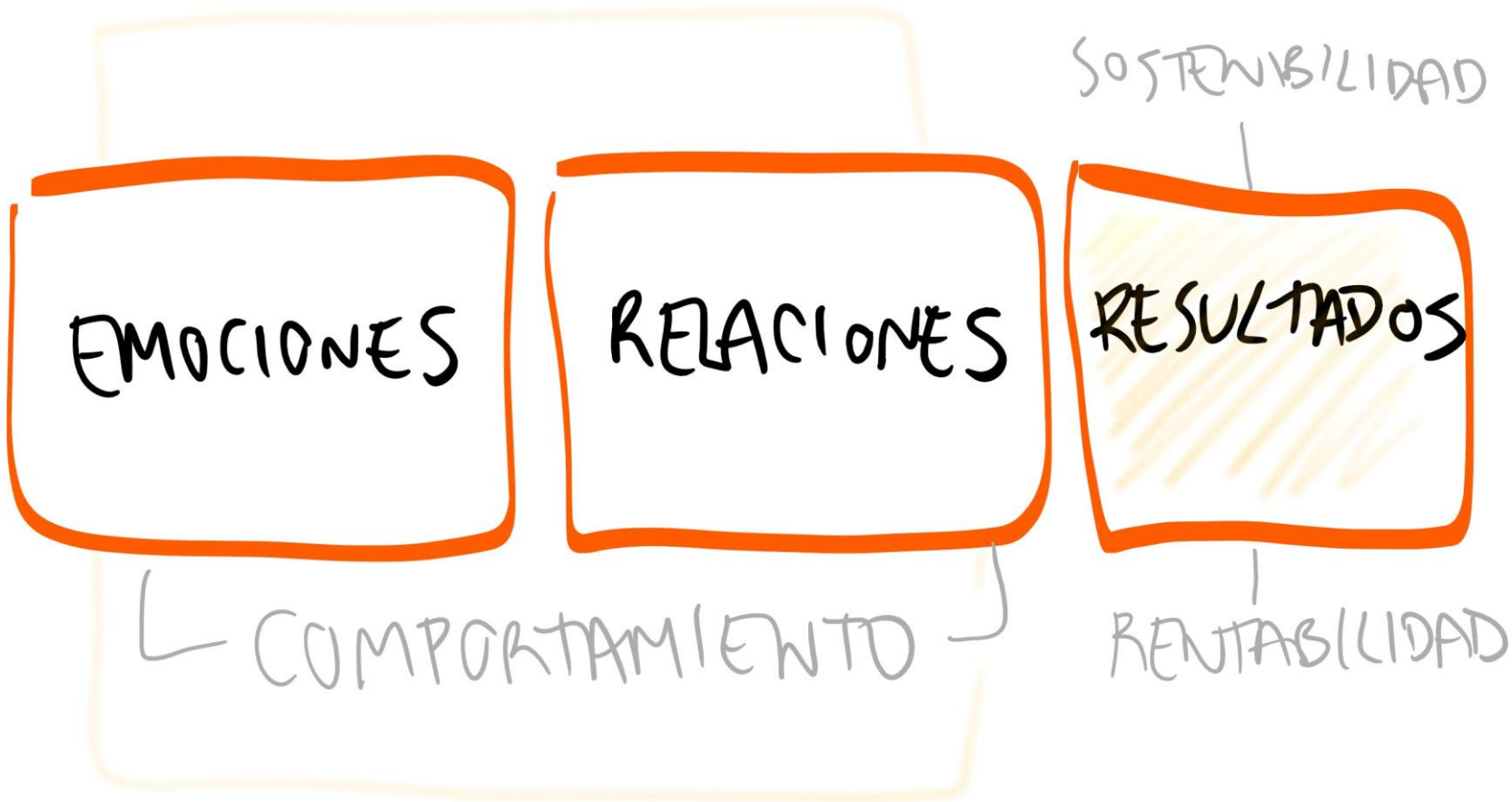


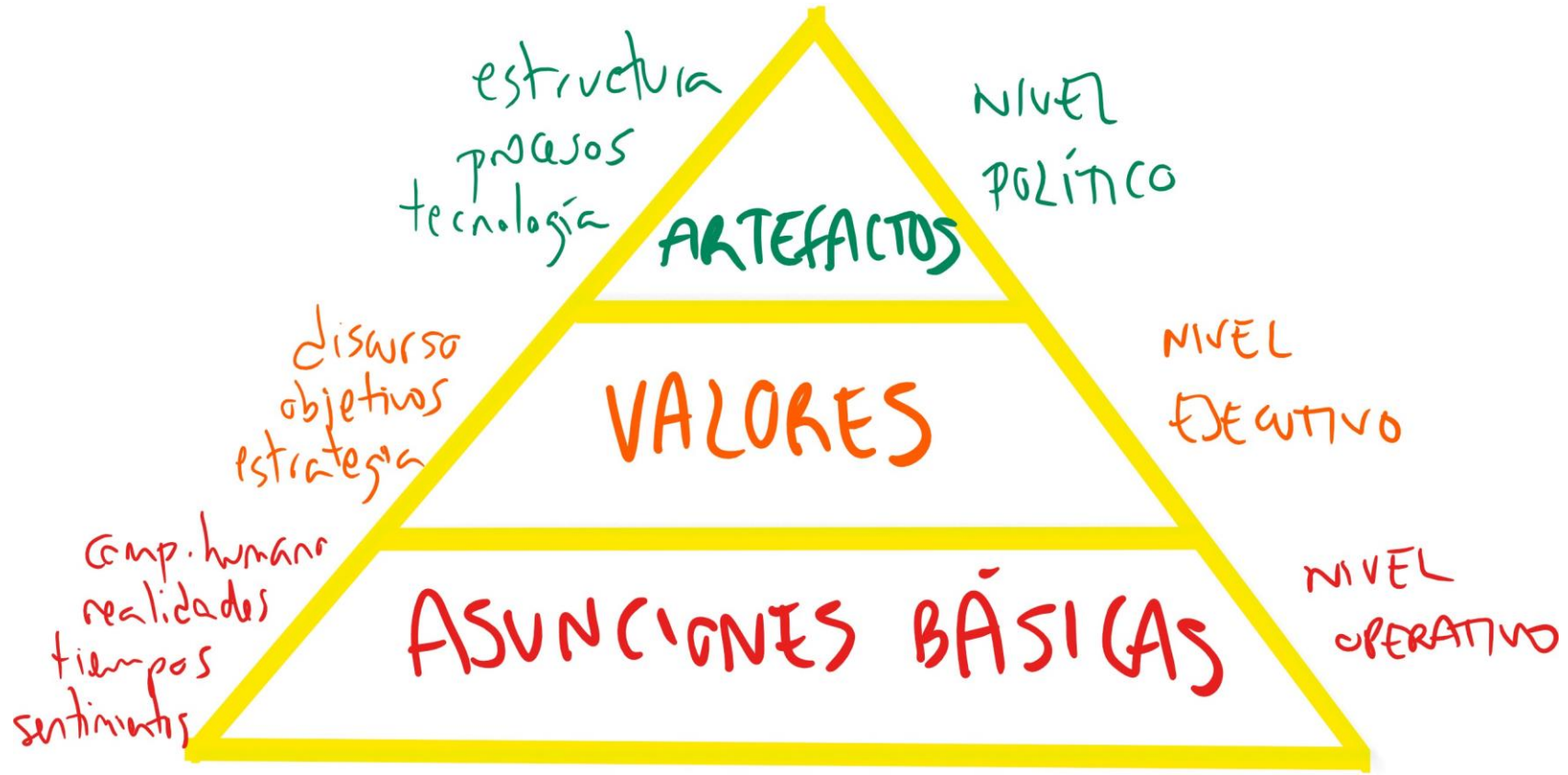


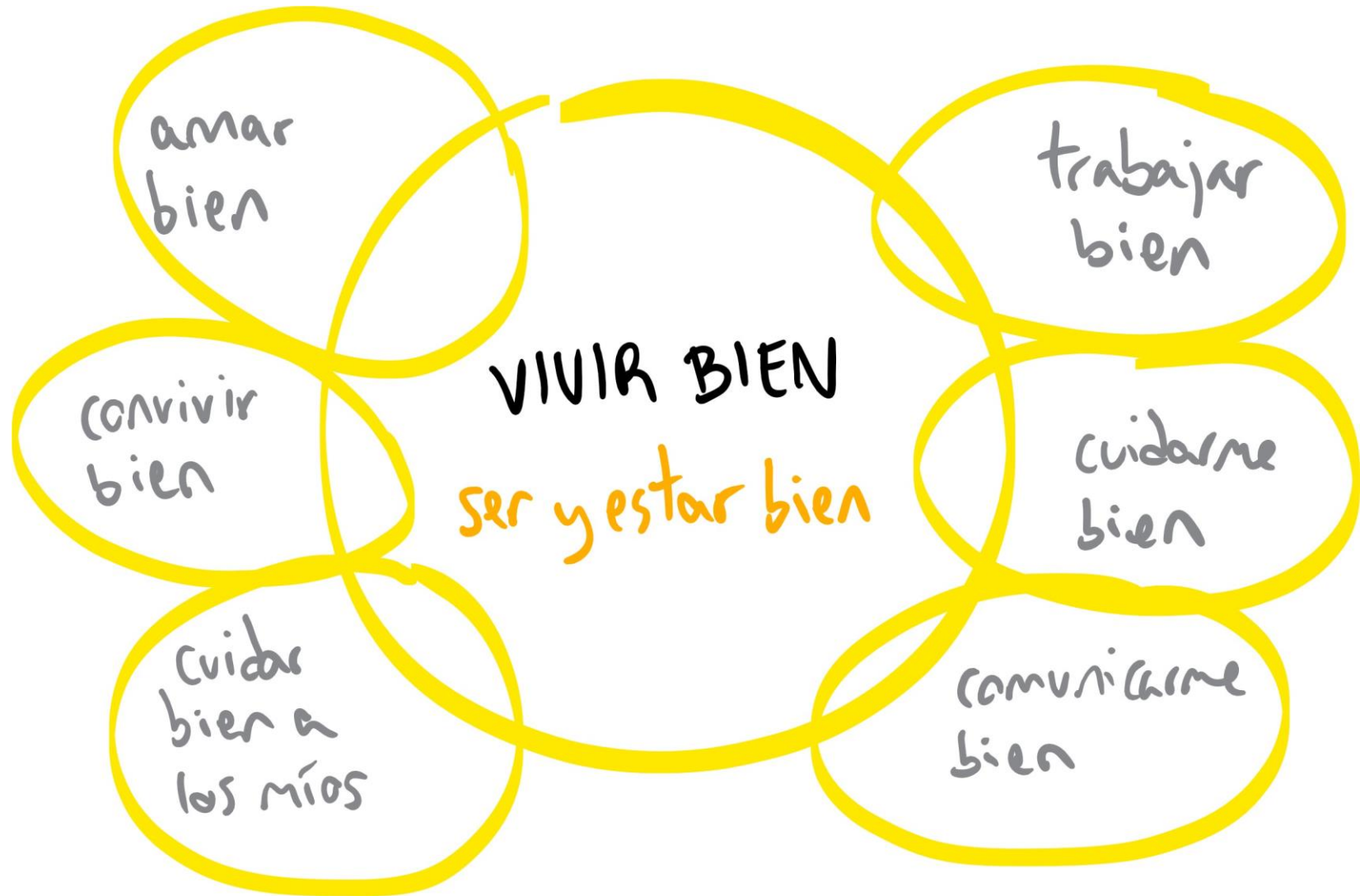
¡QUE ELIJA
TU MADRE!



¡SOY UN SER VIVO CON
NECESIDADES, RESPONSABILIDADES,
ACIERTOS, ERRORES Y ALTIBAJOS
EMOCIONALES. ¡Y NO PASA
NADA!!









Certeza y estabilidad
Gestión por desconfianza
Sistemas mecánicos
Improvisación e inercia
Bipolaridad
Burocracia
TCP DOWN
Miro fuera
Relaciones tóxicas
Crecimiento y rigidez
Propiedad

Incertidumbre y cambio
Gestión por confianza
Comportamiento humano
Foco y consciencia
Autenticidad y realismo
Practicidad
BOTTOM UP
Miro dentro
Relaciones saludables
Sostenibilidad y flexibilidad
Red

adquirir foco
conquistar la tranquilidad de espíritu

PERSONA

ESUELAS
DE VIDA

VIDA

trabajar las cosas
importantes que
nunca cambiarán

+

DEDICACIÓN

trabajar las pequeñas
cosas que marcan
la diferencia

AUTOAYUDA
MANAGEMENT



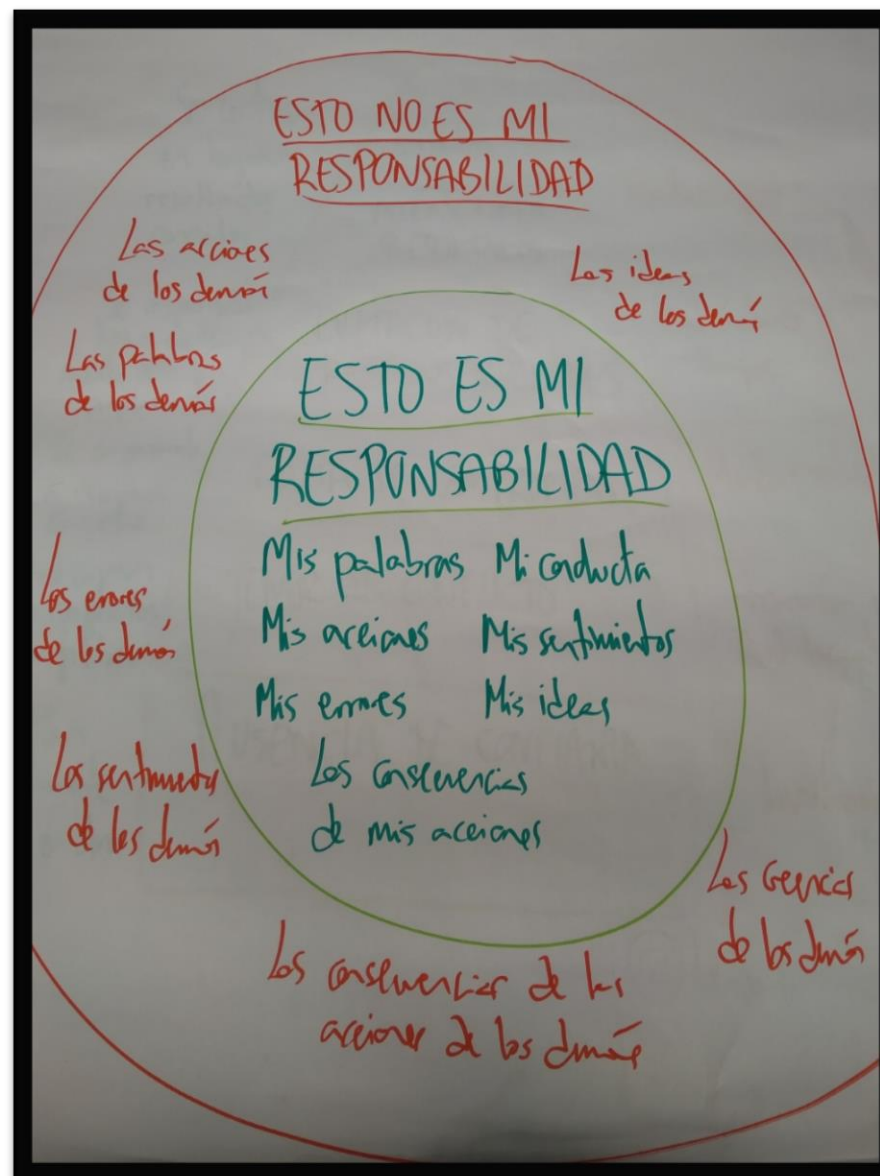


Anexo

Imágenes extraídas de la sesión

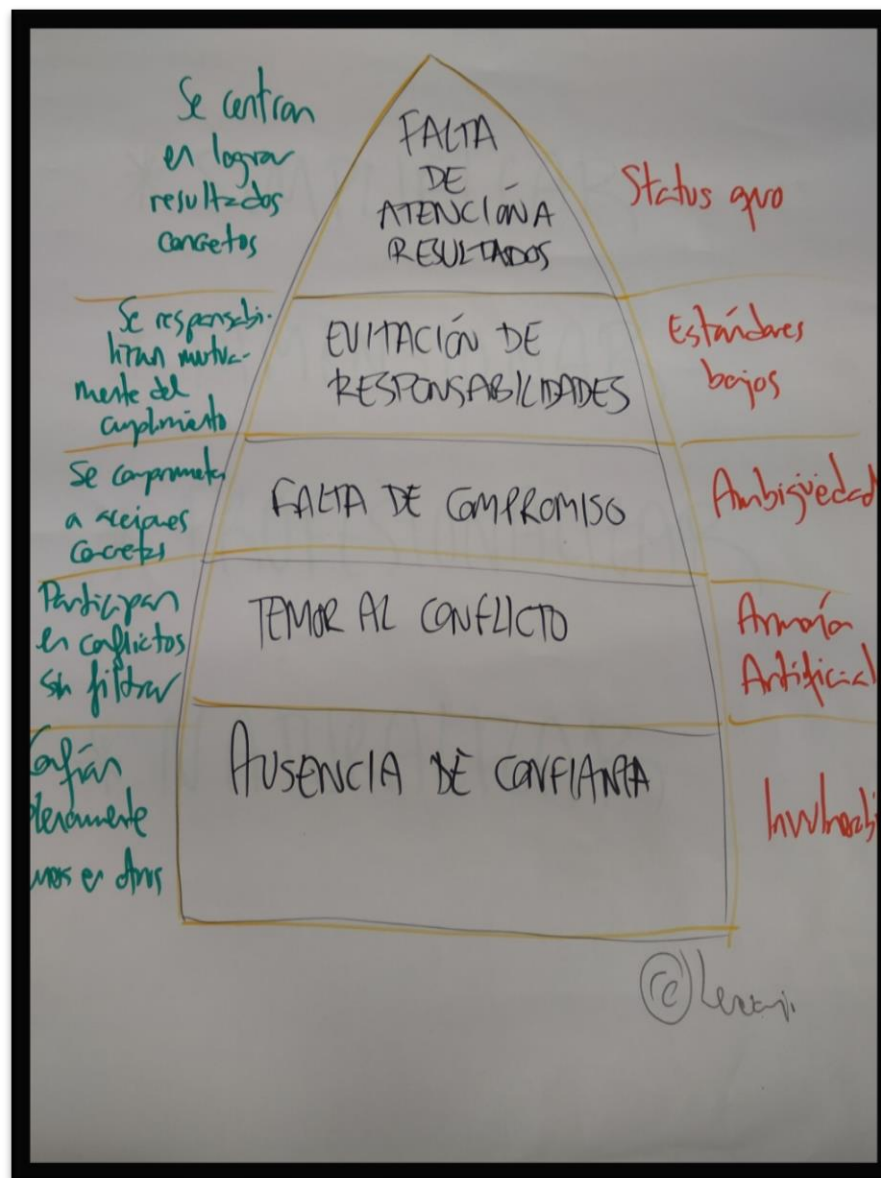
david criado | @vorpalina

Necesitamos tomar conciencia de cuáles son **nuestras responsabilidades**, dónde empiezan y dónde acaban, y **cuáles y cómo son las de los demás**

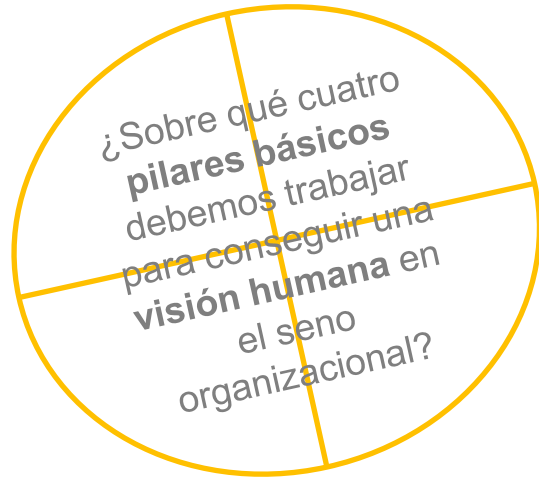


david criado |
@vorpalina

Valores, acciones y formas de gestión de las **organizaciones tradicionales Vs. las humanistas**, de verdad.
¿Nos movemos hacia el verde?



david criado |
@vorpalina



* SIMPLIFICAR

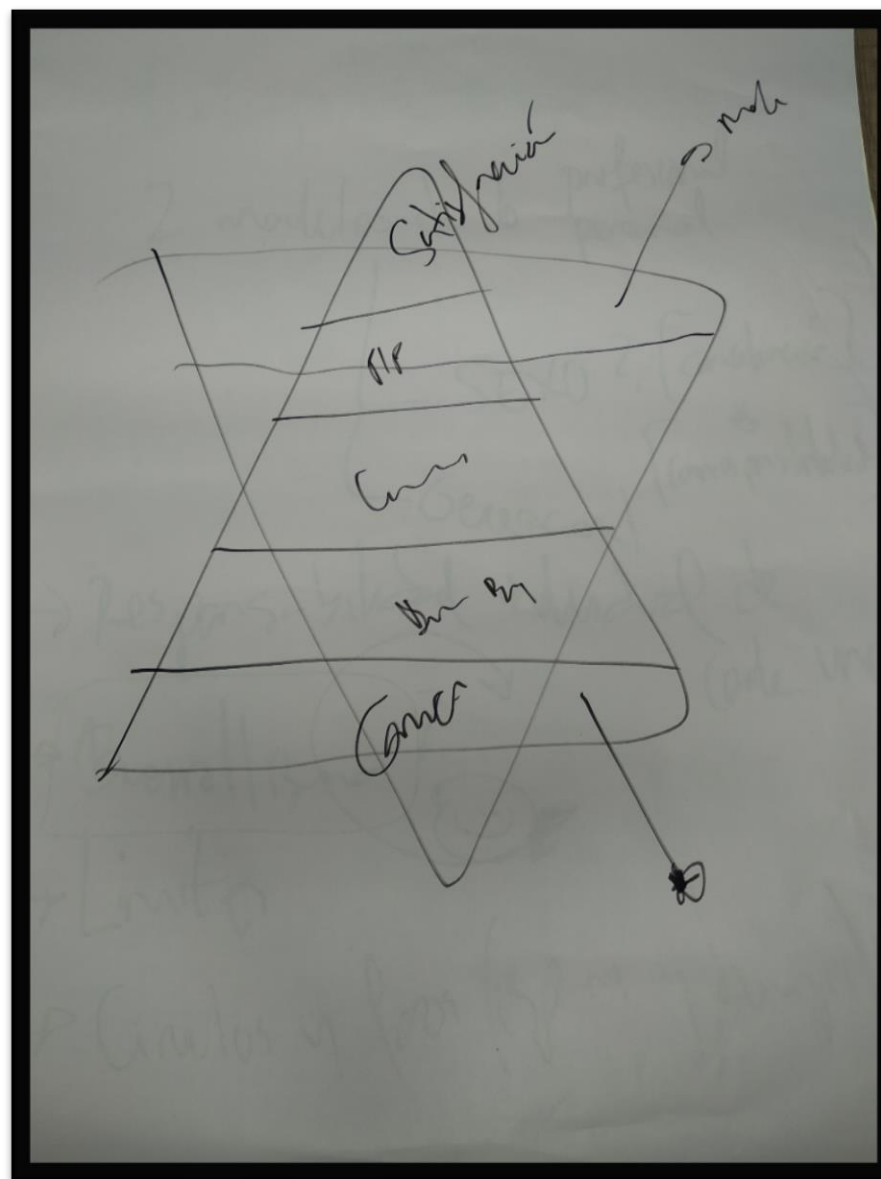
* DIMENSIONAR

* PROFESIONALIZAR

* NATURALIZAR

david criado |
@vorpalina

Inversión
de la
Pirámide
de
satisfacción
de Maslow,
hoy.



david criado |
@vorpalina

trabajo ~~+~~ vida

2 modelos de lo profesional
personal

SEXO? [conciliación]
Generacional [complementariedad]

→ Responsabilidad individual de
cada uno

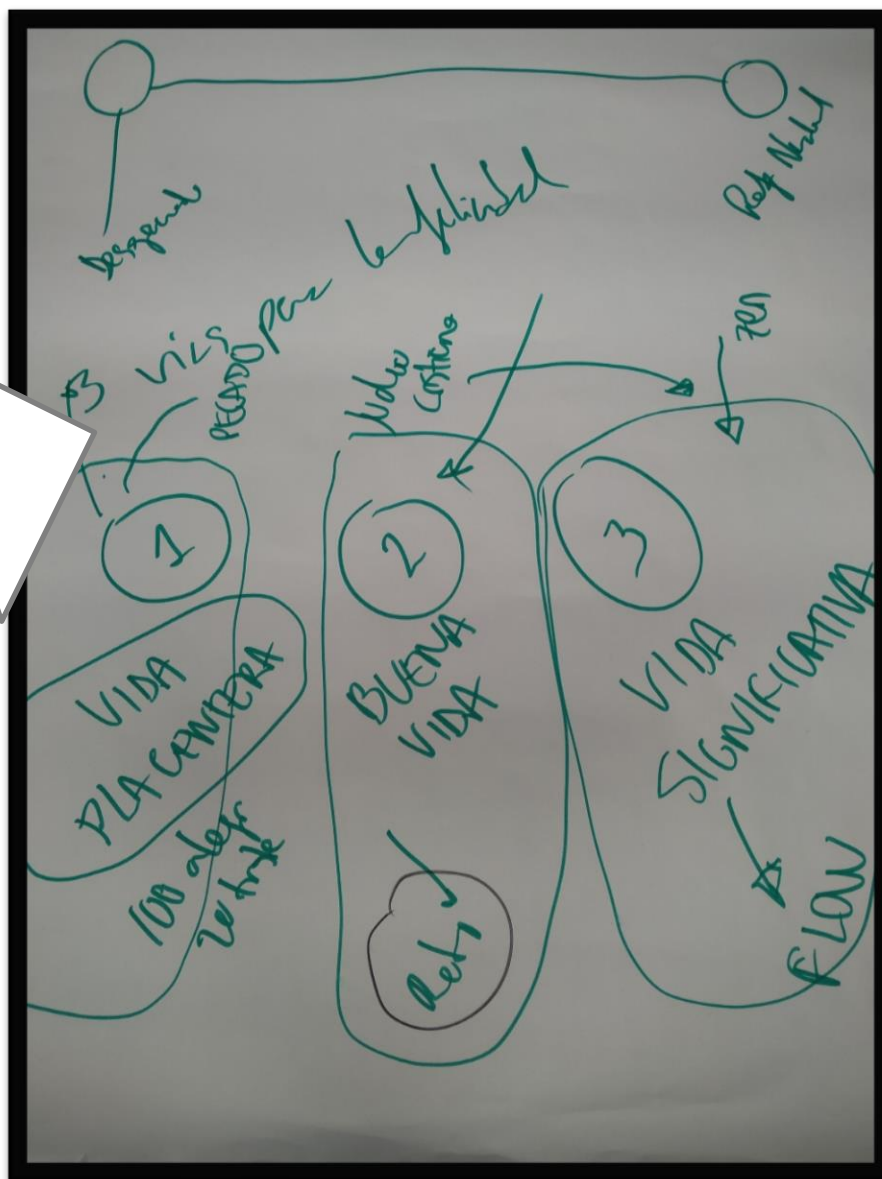
→ Buena convivencia

→ Límites

→ Círculos y foros (agrupar y compartir)

¿Queremos
**separar la vida
profesional y
personal**, o
mejorar la
concepción de
ambos ámbitos?

david criado |
@vorpalina



david criado |
@vorpalina

Y recuerda...

¿Qué has aprendido hoy?

¿Qué vas a poner en práctica?

¿Qué pido a las personas que me rodean?

david criado | @vorpalina